

 INSTITUTO NACIONAL DEL AUDIOVISUAL PARAGUAYO	PARAGUÁI HENDUTECHAU KARĀ ÑANGAREKOHA TETĀMEGUA	CONVOCATORIA PARA MOVILIDAD LABORAL TEMPORAL INTERINSTITUCIONAL, AÑO 2026 (COMISIONAMIENTO)
---	--	--

Los funcionarios públicos interesados en postular a una convocatoria para movilidad interinstitucional deberán considerar:

1	REQUISITOS DE LA CONVOCATORIA	
1.1	Los funcionarios deberán: - Ser funcionario nombrado activo de carrera en el sector público, con al menos 2 años de antigüedad conforme al artículo 47 de la Ley N° 1626/2000 “De la Función Pública”. - Presentar, a través del formulario electrónico los siguientes documentos: - Formulario MANIFESTACION DE INTERES PARA MOVILIDAD LABORAL TEMPORAL (COMISIONAMIENTO) con los datos solicitados y adjuntar en formato electrónico en el formulario de postulación. EN FORMATO. PDF. - Curricular Vitae (Hoja de Vida) actualizado con foto. EN FORMATO. PDF.	
2	INFORMACIÓN DEL PUESTO / PERFIL REQUERIDO	
2.1	OEE	Instituto Nacional del Audiovisual Paraguay (INAP)
2.2	Dependencia	Dirección de Administración y Finanzas
2.3	Puesto	Unidad Operativa de Contrataciones
2.4	Formación	Profesional y/o Técnico
2.5	Ubicación física del puesto	Montevideo e/ Piribebuy Nro 890 - Asunción
2.6	Modalidad de vinculación	Traslado Temporal (Comisionamiento)
2.7	Carga Horaria	Lunes a Viernes, 8 (ocho) horas.
2.8	Beneficios Económicos	- Bonificación hasta el 30% (OG 133) conforme a la función. - Subsidio Familiar (OG 131) conforme a la normativa vigente. - Asignaciones complementarias (OG 123-125) según necesidad.
2.9	Beneficio NO Económicos	- Horario ordinario diferenciado. - Capacitación nacional / internacional.
2.10	Descripción de las tareas del puesto:	- Manejo del Sistema de Información de Contrataciones Públicas (SICP). - Elaboración de documentos acorde a la función de la Unidad - Conocimiento de normativas y reglamentaciones de compras públicas. - Análisis de información y redacción de informes técnicos.
3	EVALUACIÓN DE POSTULACIÓN (La institución de destino procederá al análisis de la correspondencia entre el perfil de la persona y el puesto convocado conforme al CV presentado por el interesado)	
3.1	EVALUACION DOCUMENTAL	CUMPLE / NO CUMPLE
	Documentos Excluyentes	- Formulario de Manifestación de Interés - Curriculum Vitae (Hoja de Vida)
3.2	EVALUACION CURRICULAR	100 PUNTOS
	Experiencia Laboral	Total: 50 Puntos
	Entrevista	Total: 50 Puntos